

五、分项报价明细表

附件 5-1：分项报价明细表说明

分项报价明细表说明

备注：分项报价明细表为采购项目的投标报价分项项目的构成明细，投标人应按招标文件第二章第 14.3 款要求进行编制，并填写相关内容。

	金 额	报 价 说 明
一、专职项目经理	58156.68	专职项目经理 1 人：基本工资 3400 元/月；福利费按 600 元/人/年计算；延时绩效 300 元/月；社保五险按 1096.39 元/月； 月合计：3400+50+300+1096.39=4846.39 元 年合计：4846.39*12 个月=58156.68 元
二、保洁人员	660801.12	保洁人员 28 人：执行(郴人社发【2024】17 号)郴州市 2024 年 9 月 1 日实施的郴州市最低工资标准 1700 元/月/人； 福利费；福利费按 600 元/人/年计算；延时绩效 200 元/人/月； 商业保险按 200 元/人/年计算（保洁女性年龄为 55-60 岁，男性为 60-65 岁，这个年龄段已不能购买社保，故购买商业保险）； 月合计：1700*28+600/12*28+200*28+200/12*28=55066.76 元 年合计：55066.76*12 个月=660801.12 元
三、勤杂工	47199.96	勤杂工 2 人：基本工资 1700 元/月；福利费按 600 元/人/年计算；延时绩效 200 元/月；商业保险按 200 元/人/年计算（勤杂工为 60-65 岁年龄段男性员工，该年龄段已不能购买社保，故购买商业保险）； 月合计：1700*2+50*2+200*2+200/12*2=3933.33 元/月 年合计：3933.33*12 个月=47199.96 元
四、水电工	46156.68	水电工 1 人：基本工资 2500 元/月；福利费按 600 元/人/年计算；延时绩效 200 元/月；社保五险按 1096.39 元/月； 月合计：2500+50+200+1096.39=3846.39 元/月 年合计：3846.39*12 个月=46156.68 元

五、消防人员	46156.68	消防人员 1 人：基本工资 2500 元/月；福利费按 600 元/人/年计算；延时绩效 200 元/月；社保五险按 1096.39 元/月； 月合计：2500+50+200+1096.39=3846.39 元/月 年合计：3846.39*12 个月=46156.68 元
六、服装费	3300	服装费按 100 元/人/年计算：100*33=3300 元
七、培训费	5000	按 5000 元/年估算
八、管理费	4333.8	(一 + 二 + 三 + ... 七) *0.5%
九、税费	8711.04	(一 + 二 + 三 + ... 八) *1%
总计	物业服务费用含税总计（两 年）：一 + 二 + 三 + ... 九= 879815.96 元	

附件 5-2：分项报价明细表

分项报价明细表

项目名称：郴州市第四人民医院华湘医院、东院区保洁服务采购项目

采购计划备案编号：苏财采计【2025】0016 号 采购代理机构编号：HNZJC2025-FW(CZ)-014

序号	服务人员分项名称		数量	单价（元/月）	总价（元）
1	专职项目经理（1 人）	工资	12	3400	40800
		福利		50	600
		延时绩效		300	3600
		社会保险及其他应缴保险		1096.39	13156.68
2	保洁人员（28 人）	工资	12	47600	571200
		福利		1400	16800
		延时绩效		5600	67200
		社会保险及其他应缴保险		466.76	5601.12
3	勤杂工（2 人）	工资	12	3400	40800
		福利		100	1200
		延时绩效		400	4800
		社会保险及其他应缴保险		33.33	399.96
4	水电工（1 人）	工资	12	2500	30000
		福利		50	600
		延时绩效		200	2400

		社会保险及其他应缴保险		1096.39	13156.68
5	消防人员（1 人）	工资	12	2500	30000
		福利		50	600
		延时绩效		200	2400
		社会保险及其他应缴保险		1096.39	13156.68
6	服装费	按 100 元/人/年计算		275	3300
7	培训费	按 5000 元/年估算		416.67	5000
8	管理费	(1+2+...7)*0.5%		361.15	4333.8
9	税费	(1+2+...8)*1%		725.92	8711.04
以上合计每月投标报价 (人民币:元)		大写：柒万叁仟叁佰壹拾柒元玖角玖分			
		小写：73317.99			
12 个月合计总投标报价 (人民币：元)		大写：捌拾柒万玖仟捌佰壹拾伍元玖角陆分			
		小写：879815.96			

备注: (1) 本表应对应“开标一览表”填写。投标人如果不提供分项报价明细表, 其投标无效。

(2) 不得填写“免费”或“赠与”, 也不得进行“零”报价, 否则投标无效。

(3) 投标总报价为含税全包价, 应包含 33 名服务人员工资、福利、延时绩效、社会保险及其他应缴保险、服装费、培训费等所有费用, 如果还有涉及到本项目的其他费用, 也请投标人一一列明, 否则, 将视为已包括在投标总价或相应的项目单价中。如一旦中标, 因中标人自身原因造成漏报、少报皆由其自行承担责任, 采购人不再支付任何费用。

(4) 投标人在提交投标文件的截止时间前修改“开标一览表”中的投标报价的, 本表相应内容应同时修改。否则, 分项报价按投标报价修改的相同比例进行调整, 其风险由投标人自己承担。

(5) 请法定代表人或其授权的代理人电子签章并加盖单位电子章, 否则投标报价无效。

投标人名称(盖单位电子章): 郴州恒裕物业服务有限公司

法定代表人或其授权的代理人（电子签章）：

日期： 2025 年 4 月 18 日

附件 5-3：报价合理性说明

报价合理性说明

备注：投标人应按照《劳动合同法》的规定与员工签订劳动合同，并依据国家、湖南省和郴州市有关最低用工标准以及缴纳各种社会保险的规定要求，向员工支付工资和缴纳社会保险及其他保险。投标人应按该条款要求充分考虑本项目各类服务人员的薪酬进行合理性报价，并提供报价合理性说明，不得恶意投报低价谋取中标。不能证明其报价合理性的，将作为无效投标处理。

一、人员薪酬依据

1. 基本工资：执行(郴人社发【2024】17 号)郴州市 2024 年 9 月 1 日实施的郴州市最低工资标准 1700 元/月/人；
2. 岗位工资：根据不同岗位的职责、技能要求和工作强度确定岗位工资。

二、社会保险缴纳

- 1、按照国家、湖南省和郴州市社会保险缴纳规定，为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。各项保险缴纳比例如下：养老保险单位缴纳比例为[16]%、个人缴纳比例为[8]%；医疗保险单位缴纳比例为[8]%、个人缴纳比例为[2]%；失业保险单位缴纳比例为[0.7]%、个人缴纳比例为[0.3]%；工伤保险单位缴纳比例根据行业风险类别确定，约为[1.36]%；
- 2、为已超过购买社保年龄的员工购买商业险。

三、报价合理性分析

经综合计算，本项目各类服务人员薪酬及社会保险等费用合计为[879815.96]元。此报价是在充分考虑员工合法权益、市场薪酬水平以及项目实际需求的基础上得出，既保障了员工的合理收入与福利，又符合项目成本控制要求，不存在恶意报低价谋取中标的情况。

投标人名称（盖单位电子章）：郴州恒裕物业服务有限公司

法定代表人或其授权的代理人（电子签章）：

日期： 2025 年 4 月 18 日