

## 湘乡市森林资源管护劳务外包项目更正公告

### 一、采购项目基本情况

原公告的政府采购计划编号：潭乡财采计【2025】0018 号

原公告的采购项目名称：湘乡市森林资源管护劳务外包项目

首次公告日期：2025 年 04 月 8 日

### 二、更正内容：

更正事项：采购文件

更正内容：

将采购文件中“第五章 采购需求，第二节 技术要求

#### “5、护林员管理

5.1 利用湖南省林长制管理系统，按照湘乡市林业局的要求，由中标人派驻现场管理员监督管理护林员每天出勤巡护情况，建立护林员出勤巡护台账和护林员管理台账；在森林防火期和高火险期等特殊期，现场管理员将下村进行定期和不定期抽查，检查护林员具体巡护等情况；现场管理员及时与林业局相关股室对接，掌握护林员的履职情况，作为护林员考核的重要依据。

5.2 项目负责人要求：持有高级人力资源管理师证，具备实际项目管理经验。

#### 6、保险购买

采购人统一为护林员购买人身意外伤害保险（具体险种由采购人确定）。

#### 7、护林员培训

根据湘乡市生态护林员的工作职责和实际情况，中标人需协助采购人开展护林员培训。

8、中标人每年须开展护林员慰问。

#### 9、护林员考核

中标人每年组织对护林员进行考核，具体考核办法与考核方式由采购人根据上级要求制定，考核结果由采购人审定。

#### 10、护林员工资

为规范护林员工资管理，根据《民法典》、《劳动合同法》、《湘乡市生态护林员管理办法》等相关法律、文件规定，结合工作岗位的特殊性，中标人对护林员采用非全日制用工模式，根据管护面积计算工资。

10.1 巡林要求。常规条件下，每月巡护天数不低于 28 天，每天巡护时长 30 分钟以上，距离 1000 米以上，管护网格内所有巡护点巡护频次每月不低于 1 次；森林高火险期等重要时段全勤在岗

巡护。

10.2 工资构成与发放。工资根据护林员管护面积计算，按 1.5 元/亩/年计算，其中基本工资占 80%，绩效工资占 20%。基本工资一般按月（季）发放；绩效工资年终根据考核结果发放，考核为优秀的绩效工资部分总额上浮 10%（原则上在 20% 部分进行统筹，如不够则由采购人在管护费中统筹），考核为合格的按原来绩效工资标准发放，考核为不合格的绩效工资不予发放。如遇高火险期等特殊情况需延长巡林时间的，由乡镇（街道）确定管护报酬并发放。

10.3 薪资核算流程。当月将工资表核算完毕，经审批后按劳务协议约定薪资发放日进行发放，遇节假日可提前或延迟。

三、服务标准：按照国家相关标准、行业标准、地方标准或者其他标准、规范等。

四、验收标准：按国家相关规定执行。验收过程中产生的费用，由中标人承担。

五、合同履行期限：自合同签订之日起一年。

六、其他要求及说明：

本项目投标报价中包含护林员工资、慰问费、管理服务费、税费等所有与本项目管理有关的费用。如一旦中标，在项目实施中出现任何遗漏，均由中标人免费提供，采购人不再支付任何费用。如采购人有其他费用产生，经采购人与中标人双方协商一致后，由采购人另行支付。

七、付款方式：双方签订合同时约定。”

更正为：

“5、生态护林员管理

5.1 利用湖南省林长制管理系统，按照湘乡市林业局的要求，由中标人派驻现场管理员监督管理生态护林员每天出勤巡护情况，建立生态护林员出勤巡护台账和生态护林员管理台账；在森林防火期和高火险期等特殊期，现场管理员将下村进行定期和不定期抽查，检查生态护林员护林员具体巡护等情况；现场管理员及时与林业局相关股室对接，掌握生态护林员护林员的履职情况，作为生态护林员护林员考核的重要依据。

5.2 项目负责人要求：持有高级人力资源管理师证，具备实际项目管理经验。

6、保险购买

中标人为生态护林员购买意外伤害险，由中标方与采购方根据保障内容、保障措施等因素综合评价确定承保单位。

7、生态护林员培训

根据湘乡市生态护林员的工作职责和实际情况，中标人需协助采购人开展生态护林员培训。

8、中标人每年须至少开展两次生态护林员慰问（由采购方结合工作需求具体安排）。

## 9、生态护林员考核

中标人每年组织对生态护林员进行考核，具体考核办法与考核方式由采购人根据上级要求制定，考核结果由采购人审定。

## 10、生态护林员工资

为规范生态护林员工资管理，根据《民法典》、《劳动合同法》、《湘乡市生态护林员管理办法》等相关法律、文件规定，结合工作岗位的特殊性，中标人对生态护林员采用非全日制用工模式，根据管护面积计算工资。

10.1 巡林时间。根据工资计算标准，按管护面积确定生态护林员每月每日最低巡林时间。

10.1.1 实际管护面积 3000-4000 亩，则当年工资最低为 3000 亩\*1.5 元=4500 元/年；折计巡林时间不低于 22 小时，每日不低于 1.1 小时。

10.1.2 实际管护面积 4000-5000 亩，则当年工资最低为 4000 亩\*1.5 元=6000 元/年；折计巡林时间每月不低于 29 小时，每日不低于 1.45 小时。

10.1.3 实际管护面积 5000 亩至 6000 亩，则当年工资最低为 5000 亩\*1.5 元=7500 元/年；折计巡林时间每月不低于 36 小时，每日不低 1.8 小时。

10.1.4 实际管护面积 6000 亩至 7000 亩，则当年工资最低为 6000 亩\*1.5 元=9000 元/年；折计巡林时间每月不低于 44 小时，每日不低 2.2 小时。

10.2 工资构成与发放。工资根据生态护林员管护面积计算，按 1.5 元/亩/年计算，其中基本工资占 80%，绩效工资占 20%。基本工资一般按月（季）发放；绩效工资年终根据考核结果发放，考核为优秀的绩效工资部分总额上浮 10%（原则上在 20% 部分进行统筹，如不够则由采购人在管护费中统筹），考核为合格的按原来绩效工资标准发放，考核为不合格的绩效工资不予发放。如遇高火险期等特殊情况需延长巡林时间的，由乡镇（街道）确定管护报酬并发放。

10.3 薪资核算流程。当月将工资表核算完毕，经审批后按劳务协议约定薪资发放日进行发放，遇节假日可提前或延迟。

三、服务标准：按照国家相关标准、行业标准、地方标准或者其他标准、规范等。

四、验收标准：按国家相关规定执行。验收过程中产生的费用，由中标人承担。

五、合同履行期限：自合同签订之日起一年。

六、其他要求及说明：

本项目投标报价中包含人员工资、加班补助、节假日补助、慰问、管理服务费、全额纳税税费等所有与本项目管理有关的费用。如一旦中标，在项目实施中出现任何遗漏，均由中标人免费提供，采购人不再支付任何费用。如采购人有其他费用产生，经采购人与中标人双方协商一致后，由采购



人另行支付。

七、付款方式：双方签订合同时约定。”

### 三、疑问及质疑

本更正公告为招标文件的组成部分，招标文件如涉及上述内容的应作相应调整和修改，若本更正公告与原招标文件内容有不一致之处，应以本更正公告为准。

供应商认为本更正内容存在歧视性的，应在更正公告发布之日起七个工作日内以书面形式向采购人、代理机构提出。

### 四、采购项目联系人姓名和电话

#### 1、采购人信息

- (1) 采购人：湘乡市林业局
- (2) 地 址：湘乡市新港西街欧家巷
- (3) 联系人：成敏、彭国栋
- (4) 电 话：0731-56823118

#### 2、采购代理机构信息

- (1) 采购代理机构：湖南正标工程项目管理有限公司
- (2) 地 址：湖南省湘潭市湘乡市东山办事处滨江豪庭9栋211号
- (3) 联 系 人：贺蓉、李娜
- (4) 电 话：0731-56228866

